แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับอำเภอ	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	อสม.เข้าร่วมการประกวด อสม.ดีเด่น ร้อยละ ๑๐๐	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑.ค่าจ้างจัดทำรูปเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๓ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท	๙๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ธ.ค.-๖๕			๙๐๐										นายยุทธชัย อุพศรัมย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
				๒.ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์(PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๓ ป้าย	๔๓๒					๔๓๒										
				๓.ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๕๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๒๕๐					๒๕๐										
				รวมกิจกรรมที่ ๑	**๑,๕๘๒**					**๑,๕๘๒**										

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒.ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	อสม.เข้าร่วมการประกวด อสม.ดีเด่น ร้อยละ ๑๐๐	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑.ค่าจ้างจัดทำรูปเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๓ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท	๙๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	พ.ย.-๖๕		๙๐๐											นายยุทธชัย อุ่พครัมย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
				๒.ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์(PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๓ ป้าย	๔๓๒				๔๓๒											
				๓.ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๕๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๒๕๐				๒๕๐											
				รวมกิจกรรมที่ ๒	**๑,๕๘๒**				**๑,๕๘๒**											
๓.ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขต	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	อสม.เข้าร่วมการประกวด อสม.ดีเด่น ร้อยละ ๑๐๐	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑.ค่าจ้างจัดทำรูปเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๕ เล่มๆละ ๔๐๐ บาท	๒,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ธ.ค.-๖๕			๒,๐๐๐										นายยุทธชัย อุ่พครัมย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
				๒.ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์(PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๕ ป้าย	๗๒๐					๗๒๐										
				๓.ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๕๐๐					๕๐๐										
				รวมกิจกรรมที่ ๓	**๓,๒๒๐**					**๓,๒๒๐**										

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔.ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับประเทศ	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุน และส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	อสม.เข้าร่วมการประกวด อสม.ดีเด่น ร้อยละ ๑๐๐	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑.ค่าจ้างจัดทำรูปเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๕ เล่มๆละ ๕๐๐ บาท	๒,๕๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๖				๒,๕๐๐									นายยุทธชัย อุพลรัมย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
				๒.ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์(PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐บาท จำนวน ๕ ป้าย	๗๒๐						๗๒๐									
				๓.ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๕๐๐						๕๐๐									
				รวมกิจกรรมที่ ๔	**๓,๗๒๐**						**๓,๗๒๐**									

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕.ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น เพื่อรับการประเมินให้ผ่านการ acredittation ตามมาตรฐาน HA	หน่วยบริการผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HAและผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	โรงพยาบาลผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	กรรมการบริหาร หัวหน้าหน่วยงานทีมนำระบบ จำนวน ๕๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๕,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ต.ค.-๖๕	๕,๐๐๐												น.ส.เนตรนภัส ศุภกะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๖,๐๐๐			๖,๐๐๐												
				รวมกิจกรรมที่ ๕	**๑๑,๐๐๐**			**๑๑,๐๐๐**												
๖.รับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ผ่านการรับรอง acredittation ตามมาตรฐาน HA	หน่วยบริการผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	โรงพยาบาลผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๕๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๕,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ต.ค.๖๕-	๕,๐๐๐												น.ส.เนตรนภัส ศุภกะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๖,๐๐๐			๖,๐๐๐												
				๓.ค่าธรรมเนียมการเยี่ยมสำรวจ ๓ manday ๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐												
				รวมกิจกรรมที่ ๖	**๑๑๙,๐๐๐**			**๑๑๙,๐๐๐**												

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗.รับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ผ่านการรับรอง acredittation ตามมาตรฐาน HA (ครั้งที่ ๒)	หน่วยบริการผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	โรงพยาบาลผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๕๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๒,๕๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๖				๒,๕๐๐									๑.นางจันทร์เรืก เกตรา ๒.น.ส.เนตรนะภิส ศุภกะ
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๓,๐๐๐						๓,๐๐๐									
				๓.ค่าธรรมเนียมการเยี่ยมสำรวจ ๑ manday ๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๑วัน	๑๘,๐๐๐						๑๘,๐๐๐									
				รวมกิจกรรมที่ ๗	**๒๓,๕๐๐**						๒๓,๕๐๐									

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘.ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่	๑. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย ๒. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๓. เป็นขวัญและกำลังใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๔๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๒,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	มิ.ย.-๖๖									๒,๐๐๐				น.ส.เบตรณภิส ศุภกะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๒,๔๐๐											๒,๔๐๐				
				๓.ค่าตอบแทนกรรมการ จำนวน ๓ คนๆละ ๔๐๐ บาท	๑,๒๐๐											๑,๒๐๐				
				๔.เงินรางวัล รางวัลที่ ๑ รางวัลๆละ ๑,๕๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๑ รางวัล	๔,๕๐๐											๔,๕๐๐				
				รางวัลที่ ๒ รางวัลๆละ ๑,๐๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๑ รางวัล	๓,๐๐๐											๓,๐๐๐				
				รางวัลที่ ๓ รางวัลละ ๕๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๑ รางวัล	๑,๕๐๐											๑,๕๐๐				
				รางวัลชมเชย มี ๓ รางวัลๆละ ๓๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๓ รางวัล	๒,๗๐๐											๒,๗๐๐				
				รวมกิจกรรมที่ ๘	**๑๗,๓๐๐**											**๑๗,๓๐๐**				

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๙.รับการนิเทศประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๖	โรงพยาบาลมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๑.โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้รับการเยี่ยมประเมิน โรงพยาบาลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ แบ่งออกเป็น ๓ มาตรฐาน ๑.มาตรฐานศึกษา ๑๐ องค์ประกอบ ๒. ENV สิ่งแวดล้อม ๓. ENV เครื่องมือแพทย์	๑.โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ๒.กรรมการจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๖ จำนวน ๖ คน สสจ.สระแก้ว จำนวน ๒ คน,กกบ. จำนวน ๘ คน ,พัสดุ จำนวน ๑ คน ,ไฟฟ้า จำนวน ๑ คน ,ภาคสนาม จำนวน ๑ คน,ENV จำนวน ๒ คน ,ปฐมภูมิ จำนวน ๒ คน ,กลุ่มการเครื่องมือเบาหวาน จำนวน ๓ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๖ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๑,๓๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.พ.-๖๖					๑,๓๐๐								นายทัตพงษ์ ธงวิพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๖ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๕๖๐							๑,๕๖๐								
				รวมกิจกรรมที่ ๙	**๒,๘๖๐**							**๒,๘๖๐**								

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๐.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการล้างมือและการใส่ ถอดอุปกรณ์ป้องกันร่างกาย	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำความสะอาดมือ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ๒. เกิดความยั่งยืนในการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อจากการสัมผัสในทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ๓. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสัมผัสผู้ป่วยหรือมีโอกาสสัมผัสแหล่งที่มีโอกาศเกิดการแพร่กระจายเชื้อ มีความเข้าใจในการใส่ถอดอุปกรณ์ป้องกันร่างกาย	๑.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐ ๒.พยาบาลผ่านการทดสอบปฏิบัติล้างมือได้ถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๓.เจ้าหน้าที่อื่นนอกจากพยาบาลผ่านการทดสอบปฏิบัติล้างมือได้ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนในรพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๒๖๒ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๖๒ คนๆละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท	๗,๘๖๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ส.ค.-๖๖											๗,๘๖๐		นายสวพนิตา เนตรมา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
				๒. ค่าถ่ายเอกสารแบบประเมินก่อน-หลัง การประชุม จำนวน ๒๖๒ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๑๓๑													๑๓๑		
				๓.ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒ ตารางเมตรๆ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑ ป้าย	๓๐๐													๓๐๐		
				รวมกิจกรรมที่ ๑๐	**๘,๒๙๑**								-					**๘,๒๙๑**		

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง ภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต และ update เรื่องโรคระบาดในปัจจุบัน	พยาบาลทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิตและโรคระบาดในปัจจุบัน	พยาบาลทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิตและโรคระบาดในปัจจุบัน โดยอัตราการตอบแบบประเมินหลังอบรมถูกต้องเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๙๐	พยาบาล จำนวน ๗๒ คน	๑.ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๗๒ คนๆละ ๕ บาท	๓๖๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ส.ค.-๖๖											๓๖๐		นางสาวพนิตา เพ็งลาภ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๒ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๒,๑๖๐													๒,๑๖๐		
				รวมกิจกรรมที่ ๑๑	**๒,๕๒๐**													**๒,๕๒๐**		
๑๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยประคับประคอง ระยะสุดท้ายและการเขียน Advance care plan Cup วังน้ำเย็น	พยาบาลได้รับความรู้การดูแลผู้ป่วยประคับประคอง และการเขียนAdvance care plan	พยาบาลรับผิดชอบงานผู้ป่วยประคับประคอง ER. IPD, OPD, งานบริการปฐมภูมิและ รพ.สต.มีความรู้เพิ่มขึ้น	พยาบาลที่รับผิดชอบงานผู้ป่วยประคับประคอง ER, OPD, IPD, PCU จำนวน ๘ คน รพ.สต. จำนวน ๗ คน รวม จำนวน ๑๕ คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๔๕๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	พ.ย.-๖๕		๔๕๐											นายอดุลย์ สียา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
				รวมกิจกรรมที่ ๑๒	**๔๕๐**				**๔๕๐**											

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง cup วังน้ำเย็น	พยาบาลเวชปฏิบัติได้รับความรู้และแนวทางการดูแลการรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	มีคู่มือการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง Cup วังน้ำเย็น	พยาบาลเวชปฏิบัติโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ๑๐ คนพยาบาลเวชปฏิบัติรพ.สต. ๑๐ คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๖๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ธ.ค.-๖๕			๖๐๐										พยาบาลเวชปฏิบัติ นายอดุลย์ สียา
				รวมกิจกรรมที่ ๑๓	**๖๐๐**					**๖๐๐**										
๑๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในงานที่ทำ และมีศักยภาพในการให้บริการ ๒.บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี และมีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และงานที่ทำ ๓.มีการเข้าออกของบุคลากรในองค์กรลดลง	๑.บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในงานที่ทำ และมีศักยภาพในการให้บริการ ๒.บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี และมีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และงานที่ทำ ๓.มีการเข้าออกของบุคลากรในองค์กรลดลง	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน - รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๒๐ คน - รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๐ คน	๑.ค่ายานพาหนะ - ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศสองชั้น ขนาด ๔๒-๕๐ ที่นั่ง (รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) จำนวน ๕ คันๆละ ๒ วันๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท	๑๘๐,๐๐๐	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.ย.-๖๖													๑๘๐,๐๐๐	คณะพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตำบลวังน้ำเย็น นางจันทร์นิภา เกตรา
				๒.ค่ายานพาหนะ - ค่าจ้างเหมารถตู้ต่างจังหวัด (รวมน้ำมันเชื้อเพลิง) จำนวน ๒ คันๆละ ๒ วันๆละ ๔,๐๐๐ บาท	๑๖,๐๐๐														๑๖,๐๐๐	
				๓.ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒๓๐ คนๆละ ๑ คืนๆละ ๙๐๐ บาท	๒๐๗,๐๐๐														๒๐๗,๐๐๐	

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สู่องค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)	๑.บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในงานที่ทำ และมีศักยภาพในการให้บริการ ๒.บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี และมีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และงานที่ทำ ๓.มีการเข้าออกของบุคลากรในองค์กรลดลง	๑.บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในงานที่ทำ และมีศักยภาพในการให้บริการ ๒.บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี และมีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และงานที่ทำ ๓.มีการเข้าออกของบุคลากรในองค์กรลดลง	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน - รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๒๐ คน - รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๐ คน	๔.ค่าอาหารไม่ครบมื้อ จำนวน ๒๓๐ คนๆละ ๑ วันๆละ ๕๐๐ บาท	๑๑๕,๐๐๐	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.ย.-๖๖												๑๑๕,๐๐๐	นางจันทร์เรืก เตชา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
				๕.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐๐ บาท	๖๙,๐๐๐														๖๙,๐๐๐	
				๖.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๒๓๐ คนๆละ ๔ มื้อ ละ ๕๐ บาท	๔๖,๐๐๐														๔๖,๐๐๐	
				๗.ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒๓๐ คนๆละ ๒ วันๆละ ๘๐ บาท	๓๖,๘๐๐														๓๖,๘๐๐	
				๘.ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๒ ครั้งๆละ ๒ วันๆละ ๕,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐														๒๐,๐๐๐	
				รวมกิจกรรมที่ ๑๔	**๖๘๙,๘๐๐**														**๖๘๙,๘๐๐**	

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่ คปสอ.วังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกาย มีสุขภาพที่ดี จนนำไปสู่ภาวะสุขภาพที่ดี ๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกาย มีสุขภาพที่ดี จนนำไปสู่ภาวะสุขภาพที่ดี ๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	เจ้าหน้าที่ คปสอ.วังน้ำเย็น จำนวน ๓๒๐ คน (แบ่งเป็น ๔ รุ่นๆละ ๘๐ คน)	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๔ รุ่น	๖๔,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ธ.ค.-๖๕			๖๔,๐๐๐										นายวัฒนพงษ์ ธรรมาภิรัตน์ นายวัฒนพงษ์ ธรรมาภิรัตน์
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ รุ่น	๓๘,๔๐๐					๓๘,๔๐๐										
				๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๘ วันๆละ ๓ คนๆ ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๒๘,๘๐๐					๒๘,๘๐๐										
				รวมกิจกรรมที่ ๑๕	**๑๓๑,๒๐๐**					**๑๓๑,๒๐๐**										

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๖.การประกวดผลการดำเนินงานการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่ คปสอ. วังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ๒.บุคลากรได้แสดงความสามารถ และได้รับรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ	๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ๒.บุคลากรได้แสดงความสามารถ และได้รับรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ	ตัวแทนเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และสสอ. , รพ.สต. จำนวน ๑๕๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๒๘-ธ.ค.-๖๕			๑๕,๐๐๐										นายทัตพงษ์ ธงวิพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท	๙,๐๐๐					๙,๐๐๐										
				๓.ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติบัตรพร้อมกรอบการประกวดเต้นแอโรบิค จำนวน ๑๐ อันๆ ละ ๒๐๐ บาท	๒,๐๐๐					๒,๐๐๐										
				๔.ค่าเช่าเครื่องเสียง จำนวน ๑ วันๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐					๑๐,๐๐๐										
				รวมกิจกรรมที่ ๑๖	**๓๖,๐๐๐**					**๓๖,๐๐๐**										

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๗.ประกวดการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีสุขภาพที่ดี นำไปสู่ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและบริการประชาชนตามมาตรฐาน ๒.สร้าง Health Model เพื่อเป็นแรงบรรดาลใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการดูแลสุขภาพ	Happynomiter ด้าน Happy Body มากกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๒๕๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕๐คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๖				๕๐,๐๐๐									นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๓๐,๐๐๐						๓๐,๐๐๐									
				๓.ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติบัตรพร้อมกรอบการประกวดองค์กรห่งความสุข จำนวน ๗	๑,๔๐๐						๑,๔๐๐									
				๔.ค่าตอบแทนกรรมการ จำนวน ๘ คนๆละ ๔๐๐ บาท	๓,๒๐๐						๓,๒๐๐									
				รวมกิจกรรมที่ ๑๗	**๘๔,๖๐๐**						**๘๔,๖๐๐**									

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศสู่ Digital Transformation

Excellence ๓ People

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบและกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง ๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้	ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องการทำการเบิกจ่าย จำนวน ๒๒ คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๒ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๖๖๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๖				๖๖๐									๑.นางสาวเจนจิรา บุญเกิด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒.นางสาวศุพัตรา เจริญวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
				รวมกิจกรรมที่ ๑	**๖๖๐**						**๖๖๐**									

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศสู่ Digital Transformation

Excellence ๓ People

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบ HosOffice หัวข้อแผนงาน/โครงการประจำปีงบ ๒๕๖๖	คุณภาพของการบันทึกข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/โครงการครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์	รายละเอียดแผนงาน/โครงการ มีความสมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒๐ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย		เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ธ.ค.-๖๕			↔										นางสาวรัตนาภรณ์ เพ็งแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
				รวมกิจกรรมที่ ๒	-															

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศสู่ Digital Transformation

Excellence ๓ People

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์จัดเก็บรายได้	๑.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลได้มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการบันทึกข้อมูลการให้บริการผู้ป่วย ๒.พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บรายได้และการบันทึกบัญชีของโรงพยาบาล ๓.พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ และใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.เพิ่มรายได้ให้โรงพยาบาลจากการให้บริการทางการแพทย์	๑.บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลการให้บริการผู้ป่วย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกลูกหนี้ / ยันยอดลูกหนี้และการบันทึกบัญชี โดยการนำ Program RCM มาช่วยในการตรวจสอบ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๓.ผู้ดูแลระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของโรงพยาบาลกับ Program RCM เพื่อให้รายงานลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลมีความครบถ้วนถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๓,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	มี.ค.-๖๖						๓,๐๐๐							นายบิธินันท์ ปิยนาถอัครนันท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
				๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๓,๖๐๐								๓,๖๐๐							
				๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๑๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๒๘,๘๐๐								๒๘,๘๐๐							
				๔.ค่าเช่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ คน จำนวน ๒ ห้องๆละ ๒ คืนๆละ ๙๐๐ บาท	๓,๖๐๐								๓,๖๐๐							

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศสู่ Digital Transformation

Excellence ๓ People

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์จัดเก็บรายได้ (ต่อ)	๑.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลได้มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการบันทึกข้อมูลการให้บริการผู้ป่วย ๒.พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บรายได้และการบันทึกบัญชีของโรงพยาบาล ๓.พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ และใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.เพิ่มรายได้ให้โรงพยาบาลจากการให้บริการทางการแพทย์	๑.บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลการให้บริการผู้ป่วย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกลูกหนี้ / ยันยอดลูกหนี้และการบันทึกบัญชี โดยการนำ Program RCM มาช่วยในการตรวจสอบ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๓.ผู้ดูแลระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของโรงพยาบาลกับ Program RCM เพื่อให้รายงานลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลมีความครบถ้วนถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน	๕.ค่าชดเชยพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร จากโรงพยาบาลชาติตระการ มารพ.วังน้ำเย็น ไป-กลับ จำนวน ๑,๒๗๒ กิโลเมตรๆ ละ ๔ บาท	๕,๐๘๘	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	มี.ค.-๖๖						๕,๐๘๘							นายนิรันนท์ ปิยนาถัครนันท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
				รวมกิจกรรมที่ ๓	**๔๔,๐๘๘**								**๔๔,๐๘๘**							